

Số: 1726 /ĐHHVN-TCHC

Hải Phòng, ngày 30 tháng 11 năm 2023

V/v hướng dẫn đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức, người lao động; bổ sung lý lịch năm 2023

Kính gửi: Thủ trưởng các đơn vị trong Trường

Căn cứ Luật Viên chức ngày 15/11/2010; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25/11/2019; Quy định số 124-QĐ/TW ngày 04/10/2023 của Bộ Chính trị về việc kiểm điểm và đánh giá, xếp loại chất lượng hàng năm đối với tập thể, cá nhân trong hệ thống chính trị; Hướng dẫn số 25-HD/BTCTW ngày 10/11/2023 của Ban Tổ chức Trung ương hướng dẫn một số nội dung về kiểm điểm và đánh giá, xếp loại chất lượng hàng năm đối với tập thể, cá nhân trong hệ thống chính trị; Nghị định số 90/NĐ-CP ngày 13/8/2020 của Chính phủ về đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức; Nghị định số 48/2023/NĐ-CP ngày 17/7/2023 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 90/NĐ-CP ngày 13/8/2020 về đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức; Quyết định số 1545/QĐ-BGTVT ngày 28/11/2023 của Bộ Giao thông vận tải ban hành Quy chế đánh giá, xếp loại chất lượng công chức, viên chức tại các cơ quan, đơn vị thuộc Bộ Giao thông vận tải, Nhà trường đề nghị Thủ trưởng các đơn vị triển khai thực hiện việc kiểm điểm, đánh giá xếp loại chất lượng viên chức, người lao động và bổ sung lý lịch năm 2023 với các nội dung cụ thể như sau:

I. ĐỐI TƯỢNG, THẨM QUYỀN, TRÌNH TỰ ĐÁNH GIÁ XẾP LOẠI VIÊN CHỨC, NGƯỜI LAO ĐỘNG

1. Đối tượng đánh giá, xếp loại chất lượng

Cán bộ, viên chức và người lao động thuộc Trường Đại học Hàng hải Việt Nam.

2. Thẩm quyền đánh giá

a) Bộ trưởng Bộ Giao thông vận tải đánh giá, xếp loại chất lượng đối với: Chủ tịch Hội đồng trường và Hiệu trưởng.

b) Hội đồng trường đánh giá, xếp loại chất lượng đối với: Phó Chủ tịch Hội đồng trường và Phó Hiệu trưởng.

c) Hiệu trưởng đánh giá, xếp loại chất lượng đối với: Kế toán trưởng của Trường, Trưởng, phó các đơn vị thuộc và trực thuộc Trường (trưởng, phó đơn vị cấp 2).

d) Thủ trưởng các đơn vị thuộc và trực thuộc Trường đánh giá, xếp loại đối với Trưởng, phó bộ môn (đơn vị cấp 3) hoặc tương đương (nếu có) và viên chức, người lao động thuộc quyền quản lý của mình, chịu trách nhiệm trước Hiệu trưởng về kết quả đánh giá, xếp loại.

3. Trình tự đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức, người lao động

Trình tự, thủ tục và tiêu chí đánh giá, xếp loại viên chức, người lao động năm 2023 thuộc thẩm quyền của Hiệu trưởng được gửi kèm Công văn này.

Việc đánh giá, phân loại đối với các chức danh Phó Chủ tịch Hội đồng trường, Phó Hiệu trưởng và đề nghị Bộ Giao thông vận tải đánh giá, phân loại đối với các chức danh Chủ tịch Hội đồng trường, Hiệu trưởng do Hội đồng trường tổ chức thực hiện theo Nghị định số 90/2020/NĐ-CP ngày 13/8/2020 của Chính phủ và Quyết định số 1545/QĐ-BGTVT ngày 28/11/2023 của Bộ Giao thông vận tải.

Đề nghị Hội đồng trường gửi kết quả đánh giá xếp loại cán bộ, viên chức thuộc thẩm quyền đánh giá của Hội đồng Trường về Phòng Tổ chức - Hành chính trước ngày 28/12/2023 để tổng hợp báo cáo Bộ Giao thông vận tải theo quy định.

II. NGUYÊN TẮC, MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI VIÊN CHỨC, NGƯỜI LAO ĐỘNG

1. Bảo đảm sự lãnh đạo của Đảng; thực hiện nghiêm nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình; giữ vững sự đoàn kết, thống nhất, đúng thẩm quyền, trách nhiệm.

2. Bảo đảm khách quan, công bằng, chính xác; không nể nang, trù dập, thiên vị, hình thức; bảo đảm đúng thẩm quyền quản lý, đánh giá cán bộ, viên chức, người lao động.

3. Việc đánh giá, xếp loại chất lượng phải căn cứ vào chức trách, nhiệm vụ được giao và kết quả thực hiện nhiệm vụ, thể hiện thông qua công việc, sản phẩm cụ thể; đối với viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý phải gắn với kết quả thực hiện nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị được giao phụ trách, quản lý.

4. Viên chức có thời gian công tác trong năm chưa đủ 06 tháng thì không thực hiện việc đánh giá, xếp loại chất lượng nhưng vẫn phải kiểm điểm thời gian công tác trong năm, trừ trường hợp nghỉ chế độ thai sản. Viên chức vắng mặt hoặc chưa được đánh giá, xếp loại chất lượng thì phải tổ chức đánh giá, xếp loại chất lượng trong thời gian sớm nhất.

Viên chức, người lao động nghỉ không tham gia công tác theo quy định của pháp luật từ 03 tháng đến dưới 06 tháng thì vẫn thực hiện đánh giá nhưng không xếp loại chất lượng ở mức “Hoàn thành tốt nhiệm vụ” trở lên.

Viên chức, người lao động chuyển công tác có thời gian công tác ở cơ quan, đơn vị cũ từ 06 tháng trở lên thì phải lấy ý kiến nhận xét của cơ quan, đơn vị cũ gửi về cơ quan, đơn vị đang công tác để làm căn cứ đánh giá, xếp loại.

Viên chức, người lao động nghỉ chế độ thai sản theo quy định của pháp luật thì kết quả xếp loại chất lượng trong năm là kết quả xếp loại chất lượng của thời gian làm việc thực tế của năm đó.

Cơ quan, đơn vị mới được thành lập, chia tách, sáp nhập, viên chức lãnh đạo quản lý được bổ nhiệm chức vụ chưa đủ 06 tháng tính đến thời điểm đánh giá, xếp loại vẫn tiến hành kiểm điểm theo quy định nhưng không đánh giá, xếp loại.

5. Kết quả đánh giá, xếp loại viên chức, người lao động được sử dụng làm cơ sở để liên thông trong đánh giá, xếp loại chất lượng đảng viên.

HỒ
RÚC
AI H
ANC
IẾT

6. Tỷ lệ viên chức, người lao động xếp loại "Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ" trong tổng số viên chức, người lao động tại cùng cơ quan, tổ chức đơn vị và đối với từng nhóm đối tượng có nhiệm vụ tương đồng không quá tỷ lệ đảng viên được xếp loại "Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ" theo quy định. Những nơi có dưới 05 viên chức, người lao động hoặc dưới 05 cán bộ lãnh đạo, quản lý và có 100% viên chức xếp loại "Hoàn thành tốt nhiệm vụ" thì được chọn 01 viên chức, người lao động; 01 cán bộ lãnh đạo, quản lý được xếp loại "Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ" nếu đủ điều kiện theo quy định.

Trường hợp cơ quan, tổ chức, đơn vị có thành tích xuất sắc, nổi trội, hoàn thành vượt kế hoạch các công việc được giao, hoàn thành tốt các công việc đột xuất, có đề xuất hoặc tổ chức thực hiện đổi mới sáng tạo, tạo sự chuyển biến tích cực, mang lại giá trị, hiệu quả thiết thực thì cấp có thẩm quyền quyết định tỷ lệ hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ phù hợp với thực tế, bảo đảm quyền, lợi ích hợp pháp của cán bộ, viên chức và người lao động.

7. Viên chức, người lao động bị xử lý kỷ luật đảng hoặc kỷ luật hành chính thì đánh giá, xếp loại chất lượng như sau:

a) Viên chức bị xử lý kỷ luật đảng hoặc kỷ luật hành chính trong năm đánh giá thì xếp loại chất lượng ở mức không hoàn thành nhiệm vụ, trừ trường hợp quy định tại điểm b khoản này.

b) Trường hợp hành vi vi phạm chưa có quyết định xử lý kỷ luật của cấp có thẩm quyền nhưng đã được dùng làm căn cứ để đánh giá, xếp loại chất lượng ở mức không hoàn thành nhiệm vụ trong năm đánh giá thì quyết định xử lý kỷ luật ban hành sau năm đánh giá đối với hành vi vi phạm đó (nếu có) không được tính để đánh giá, xếp loại chất lượng ở năm có quyết định xử lý kỷ luật.

c) Trường hợp cán bộ, viên chức, người lao động là đảng viên, đã bị xử lý kỷ luật đảng và kỷ luật hành chính về cùng một hành vi vi phạm nhưng quyết định kỷ luật đảng và quyết định kỷ luật hành chính không có hiệu lực trong cùng năm đánh giá thì chỉ tính là căn cứ xếp loại chất lượng ở một năm đánh giá.

8. Trường hợp cá nhân có khuyết điểm, vi phạm xảy ra từ năm trước, thời điểm trước nhưng đến thời điểm năm đánh giá, xếp loại mới bị cấp có thẩm quyền quyết định thi hành kỷ luật hoặc cá nhân bị cấp có thẩm quyền quyết định tăng nặng hình thức kỷ luật trong năm đánh giá, xếp loại thì cấp có thẩm quyền căn cứ vào hình thức kỷ luật, nội dung, động cơ, tính chất, mức độ, hậu quả, nguyên nhân vi phạm, hoàn cảnh cụ thể để xem xét đánh giá, xếp loại tại thời điểm xảy ra khuyết điểm vi phạm như sau:

a) Sau khi quyết định thi hành kỷ luật cá nhân có hiệu lực, cấp có thẩm quyền căn cứ hình thức kỷ luật, thời điểm xảy ra khuyết điểm, vi phạm được ghi trên quyết định thi hành kỷ luật để tiến hành đánh giá lại kết quả xếp loại chất lượng tại thời điểm đó ở mức "Không hoàn thành nhiệm vụ"; đối với trường hợp tự phát hiện và khắc phục xong hậu quả thì cân nhắc kỷ lưỡng nội dung, động cơ, tính chất, mức độ, hậu quả, hoàn cảnh, nguyên nhân vi phạm để xem xét, quyết định đánh giá lại kết quả cho phù hợp.

b) Ra quyết định hủy bỏ kết quả xếp loại cũ và công nhận kết quả xếp loại mới. Chỉ đạo các đơn vị có liên quan thực hiện việc hủy bỏ các nội dung về thi

đưa khen thưởng (nếu có) theo thẩm quyền để đảm bảo thống nhất, đồng bộ với các quy định có liên quan (Biểu số 7 kèm theo).

9. Cán bộ, viên chức giữ nhiều chức vụ lãnh đạo, quản lý thì đánh giá, xếp loại chất lượng ở nơi giữ chức vụ cao nhất. Trường hợp cán bộ, viên chức kiêm nhiệm nhiều chức danh, chức vụ tương đương thì đánh giá, xếp loại chất lượng ở nơi có thời gian công tác nhiều hơn.

10. Tài liệu kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, viên chức, người lao động được lưu giữ bằng hình thức điện tử và lưu bằng văn bản trong hồ sơ cá nhân cán bộ, viên chức và người lao động.

Các đơn vị nộp hồ sơ đánh giá, xếp loại viên chức, người lao động năm 2023 về Phòng Tổ chức - Hành chính **trước 17h00 ngày 15/12/2023**. Hồ sơ gồm: Danh sách tổng hợp kết quả; Biên bản họp đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức, người lao động của đơn vị; Phiếu đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức, người lao động; Nhận xét của đảng bộ, chi bộ (đối với trường, phó đơn vị cấp 2 trở lên). Phòng Tổ chức - Hành chính tổng hợp kết quả đánh giá, xếp loại cán bộ, viên chức và người lao động của Nhà trường năm 2023, báo cáo Bộ Giao thông vận tải trước ngày 01/01/2024.

III. BỔ SUNG LÝ LỊCH VIÊN CHỨC, NGƯỜI LAO ĐỘNG NĂM 2023

Thủ trưởng các đơn vị triển khai Phiếu bổ sung lý lịch (theo mẫu) đến từng viên chức, người lao động trong đơn vị để viết bổ sung lý lịch.

Trường hợp mới đăng ký kết hôn cần phải bổ sung sơ yếu lý lịch của vợ (chồng) và bản phô tô Giấy chứng nhận kết hôn.

Đối với các viên chức, người lao động đang đi học tập, công tác,... sẽ thực hiện việc kê khai bổ sung lý lịch khi được tiếp nhận trở về Trường.

Các đơn vị nộp Phiếu bổ sung lý lịch năm 2023 về Phòng Tổ chức - Hành chính **trước 17h00 ngày 15/12/2023**.

Các văn bản, biểu mẫu liên quan đến Công văn này được đăng tải tại mục Thông báo trên Website Trường Đại học Hàng hải Việt Nam.

Trong quá trình thực hiện, nếu đơn vị, cá nhân nào cần giải thích gì thêm, đề nghị liên hệ với Phòng Tổ chức - Hành chính (Chuyên viên Phạm Thanh Sơn, SĐT: 0983.147.812)./. 

Nơi nhận:

- Như trên;
- TT ĐU, TT HĐT, BGH;
- Lưu: VT, TC-HC.




PGS.TS. Phạm Xuân Dương

TRÌNH TỰ, THỦ TỤC, TIÊU CHÍ ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI CHẤT LƯỢNG ĐỐI VỚI VIÊN CHỨC, NGƯỜI LAO ĐỘNG NĂM 2023

(Kèm theo Công văn số **1726** /ĐHHHVN-TCHC ngày **30** tháng 11 năm 2023)

I. Trình tự, thủ tục đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức, người lao động

1. Đối với viên chức, người lao động không giữ chức vụ quản lý

a) Viên chức, người lao động tự đánh giá, xếp loại chất lượng

Viên chức, người lao động làm báo cáo tự đánh giá kết quả công tác theo nhiệm vụ được giao theo Biểu số 2.

b) Nhận xét, đánh giá viên chức, người lao động

Tổ chức cuộc họp tại đơn vị nơi viên chức, người lao động công tác để nhận xét, đánh giá đối với viên chức, người lao động.

Thành phần tham dự cuộc họp: Toàn thể viên chức, người lao động của đơn vị hoặc toàn thể viên chức, người lao động của đơn vị cấu thành nơi viên chức, người lao động công tác trong trường hợp đơn vị có đơn vị cấu thành.

Viên chức, người lao động trình bày báo cáo tự đánh giá kết quả công tác tại cuộc họp của đơn vị để các thành viên tham dự cuộc họp đóng góp ý kiến; các ý kiến được ghi vào biên bản và thông qua tại cuộc họp.

c) Xem xét, quyết định đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức, người lao động

Thủ trưởng đơn vị cấp 2 căn cứ ý kiến tại cuộc họp nhận xét, đánh giá được quy định tại điểm b khoản này quyết định nội dung đánh giá và mức xếp loại chất lượng đối với viên chức, người lao động.

d) Thủ trưởng đơn vị cấp 2 thông báo bằng văn bản cho viên chức, người lao động và thông báo công khai trong đơn vị nơi viên chức, người lao động công tác về kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức, người lao động; quyết định hình thức công khai trong đơn vị, ưu tiên công khai trên môi trường điện tử.

2. Đối với viên chức là trưởng, phó đơn vị thuộc, trực thuộc Trường

a) Viên chức tự đánh giá, xếp loại chất lượng

Viên chức làm báo cáo tự đánh giá kết quả công tác theo nhiệm vụ được giao theo Biểu số 2.

b) Nhận xét, đánh giá viên chức

Tổ chức cuộc họp tại đơn vị nơi viên chức công tác để nhận xét, đánh giá đối với viên chức. Thành phần tham dự cuộc họp bao gồm toàn thể viên chức và người lao động của đơn vị.

Trường hợp đơn vị có đơn vị cấu thành thì thành phần bao gồm: Tập thể lãnh đạo đơn vị (trưởng, phó), đại diện cấp ủy đảng, công đoàn, đoàn thanh niên cùng cấp và người đứng đầu các đơn vị cấu thành.

Viên chức trình bày báo cáo tự đánh giá kết quả công tác tại cuộc họp; các thành viên tham dự cuộc họp đóng góp ý kiến; các ý kiến phải được ghi vào biên bản và thông qua tại cuộc họp.

c) Lấy ý kiến nhận xét, đánh giá bằng văn bản của cấp ủy đảng đơn vị nơi viên chức đang công tác.

d) Xem xét, quyết định đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức

Phòng Tổ chức - Hành chính tổng hợp ý kiến nhận xét, đánh giá được quy định tại điểm b, điểm c khoản này và tài liệu có liên quan (nếu có), đề xuất nội dung đánh giá và mức xếp loại chất lượng đối với viên chức.

Hiệu trưởng quyết định đánh giá, xếp loại chất lượng đối với viên chức.

đ) Hiệu trưởng thông báo bằng văn bản cho viên chức về kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng và thông báo công khai theo quy định.

3. Đối với trưởng, phó các bộ môn thuộc khoa (viện) hoặc tương đương

Việc đánh giá viên chức, người lao động được tiến hành theo điểm a, b khoản 2 mục I.

Thành phần tham dự cuộc họp là đại diện lãnh đạo Khoa (Viện) và toàn thể viên chức, người lao động của bộ môn.

Trưởng khoa (Viện) tham khảo các ý kiến tham gia tại điểm b khoản 2 mục I quyết định đánh giá, phân loại đối với trưởng, phó bộ môn (và tương đương) và thông báo kết quả đánh giá, phân loại cho cá nhân theo quy định.

II. Tiêu chí chung về đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức, người lao động

1. Chính trị tư tưởng

a) Chấp hành chủ trương, đường lối, quy định của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các nguyên tắc tổ chức, kỷ luật của Đảng, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình;

b) Có quan điểm, bản lĩnh chính trị vững vàng; kiên định lập trường; không dao động trước mọi khó khăn, thách thức;

c) Đặt lợi ích của Đảng, quốc gia - dân tộc, nhân dân, tập thể lên trên lợi ích cá nhân;

d) Có ý thức nghiên cứu, học tập, vận dụng chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, nghị quyết, chỉ thị, quyết định và các văn bản của Đảng.

2. Đạo đức, lối sống

a) Không tham ô, tham nhũng, tiêu cực, lãng phí, quan liêu, cơ hội, vụ lợi, hách dịch, cửa quyền; không có biểu hiện suy thoái về đạo đức, lối sống, tự diễn biến, tự chuyển hóa;

b) Có lối sống trung thực, khiêm tốn, chân thành, trong sáng, giản dị;

c) Có tinh thần đoàn kết, xây dựng cơ quan, tổ chức, đơn vị trong sạch, vững mạnh;

d) Không để người thân, người quen lợi dụng chức vụ, quyền hạn của mình để trục lợi.

3. Tác phong, lễ lối làm việc

a) Có trách nhiệm với công việc; năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, linh hoạt trong thực hiện nhiệm vụ;

b) Phương pháp làm việc khoa học, dân chủ, đúng nguyên tắc;

c) Có tinh thần trách nhiệm và phối hợp trong thực hiện nhiệm vụ;

d) Có thái độ đúng mực và phong cách ứng xử, lễ lối làm việc chuẩn mực, đáp ứng yêu cầu của văn hóa công vụ.

4. Ý thức tổ chức kỷ luật

a) Chấp hành sự phân công của tổ chức;

b) Thực hiện các quy định, quy chế, nội quy của cơ quan, tổ chức, đơn vị nơi công tác;

c) Thực hiện việc kê khai và công khai tài sản, thu nhập theo quy định;

d) Báo cáo đầy đủ, trung thực, cung cấp thông tin chính xác, khách quan về những nội dung liên quan đến việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao và hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị với cấp trên khi được yêu cầu.

5. Kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao

a) Đối với cán bộ, viên chức lãnh đạo, quản lý:

Quán triệt, thể chế hóa và thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước tại cơ quan, tổ chức, đơn vị;

Duy trì kỷ luật, kỷ cương trong cơ quan, tổ chức, đơn vị; không để xảy ra các vụ, việc vi phạm kỷ luật, vi phạm pháp luật phải xử lý, tình trạng khiếu nại, tố cáo kéo dài; phòng, chống tham nhũng, lãng phí trong phạm vi cơ quan, tổ chức, đơn vị;

Lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức kiểm tra, thanh tra, giám sát, giải quyết khiếu nại, tố cáo theo thẩm quyền; chỉ đạo, thực hiện công tác cải cách hành chính, cải cách chế độ công vụ, công chức tại cơ quan, tổ chức, đơn vị;

Xây dựng chương trình, kế hoạch hoạt động hàng năm của cơ quan, tổ chức, đơn vị được giao quản lý, phụ trách, trong đó xác định rõ kết quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ, lượng hóa bằng sản phẩm cụ thể.

b) Đối với viên chức, người lao động không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý:

Kết quả thực hiện nhiệm vụ theo quy định của pháp luật, theo kế hoạch đề ra hoặc theo công việc cụ thể được giao; khối lượng, tiến độ, chất lượng thực hiện nhiệm vụ;

Thái độ phục vụ cán bộ, viên chức, người lao động và người học đối với những vị trí tiếp xúc trực tiếp hoặc trực tiếp giải quyết công việc của cán bộ, viên chức, người lao động và người học.

III. Tiêu chí đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức, người lao động ở các mức hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, hoàn thành tốt nhiệm vụ, hoàn thành nhiệm vụ và không hoàn thành nhiệm vụ

1. Tiêu chí xếp loại chất lượng viên chức, người lao động ở mức hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ

1.1. Viên chức, người lao động không giữ chức vụ quản lý đạt được tất cả các tiêu chí sau đây thì xếp loại chất lượng ở mức hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ:

a) Thực hiện tốt các quy định tại khoản 1, khoản 2, khoản 3 và khoản 4 Mục II Hướng dẫn này;

b) Hoàn thành 100% nhiệm vụ theo hợp đồng làm việc đã ký kết, theo kế hoạch đề ra hoặc theo công việc cụ thể được giao bảo đảm đúng tiến độ, chất lượng, hiệu quả cao, trong đó ít nhất 50% nhiệm vụ hoàn thành vượt mức.

1.2. Viên chức quản lý đạt được tất cả các tiêu chí sau đây thì xếp loại chất lượng ở mức hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ:

a) Thực hiện tốt các quy định tại khoản 1, khoản 2, khoản 3, khoản 4 và điểm a khoản 5 Mục II Hướng dẫn này;

b) Các tiêu chí về kết quả thực hiện nhiệm vụ theo hợp đồng làm việc đã ký kết, theo kế hoạch đề ra hoặc theo công việc cụ thể được giao đều hoàn thành đúng tiến độ, bảo đảm chất lượng, hiệu quả cao;

c) Đơn vị hoặc lĩnh vực công tác được giao phụ trách hoàn thành tất cả các chỉ tiêu, nhiệm vụ, trong đó ít nhất 50% chỉ tiêu, nhiệm vụ hoàn thành vượt mức;

d) 100% đơn vị thuộc thẩm quyền phụ trách, quản lý trực tiếp được đánh giá hoàn thành nhiệm vụ trở lên, trong đó ít nhất 70% hoàn thành tốt hoặc hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

2. Tiêu chí xếp loại chất lượng viên chức, người lao động ở mức hoàn thành tốt nhiệm vụ

2.1. Viên chức, người lao động không giữ chức vụ quản lý đạt được tất cả các tiêu chí sau đây thì xếp loại chất lượng ở mức hoàn thành tốt nhiệm vụ:

a) Đáp ứng các tiêu chí quy định tại khoản 1, khoản 2, khoản 3 và khoản 4 Mục II Hướng dẫn này;

b) Hoàn thành 100% nhiệm vụ theo hợp đồng làm việc đã ký kết, theo kế hoạch đề ra hoặc theo công việc cụ thể được giao, bảo đảm đúng tiến độ, chất lượng, hiệu quả.

2.2. Viên chức quản lý đạt được tất cả các tiêu chí sau đây thì xếp loại chất lượng ở mức hoàn thành tốt nhiệm vụ:

a) Đáp ứng các tiêu chí quy định tại khoản 1, khoản 2, khoản 3, khoản 4 và điểm a khoản 5 Mục II Hướng dẫn này;

b) Các tiêu chí về kết quả thực hiện nhiệm vụ theo hợp đồng làm việc đã ký kết, theo kế hoạch đề ra hoặc theo công việc cụ thể được giao đều hoàn thành đúng tiến độ, bảo đảm chất lượng, hiệu quả;

c) Đơn vị hoặc lĩnh vực công tác được giao phụ trách hoàn thành tất cả các chỉ tiêu, nhiệm vụ, trong đó ít nhất 80% hoàn thành đúng tiến độ, bảo đảm chất lượng;

d) 100% đơn vị thuộc thẩm quyền phụ trách, quản lý trực tiếp được đánh giá hoàn thành nhiệm vụ trở lên, trong đó ít nhất 70% hoàn thành tốt hoặc hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

3. Tiêu chí xếp loại chất lượng viên chức, người lao động ở mức hoàn thành nhiệm vụ

3.1. Viên chức, người lao động không giữ chức vụ quản lý đạt được tất cả các tiêu chí sau đây thì xếp loại chất lượng ở mức hoàn thành nhiệm vụ:

a) Đáp ứng các tiêu chí quy định tại khoản 1, khoản 2, khoản 3 và khoản 4 Mục II Hướng dẫn này;

b) Các tiêu chí về kết quả thực hiện nhiệm vụ theo hợp đồng làm việc đã ký kết, theo kế hoạch đề ra hoặc theo công việc cụ thể được giao đều hoàn thành, trong đó có không quá 20% tiêu chí chưa bảo đảm chất lượng, tiến độ hoặc hiệu quả thấp.

3.2. Viên chức quản lý đạt được các tiêu chí sau đây thì xếp loại chất lượng ở mức hoàn thành nhiệm vụ:

a) Đáp ứng các tiêu chí quy định tại khoản 1, khoản 2, khoản 3, khoản 4 và điểm a khoản 5 Mục II Hướng dẫn này;

b) Các tiêu chí về kết quả thực hiện nhiệm vụ theo hợp đồng làm việc đã ký kết, theo kế hoạch đề ra hoặc theo công việc cụ thể được giao đều hoàn thành, trong đó có không quá 20% tiêu chí chưa bảo đảm chất lượng, tiến độ hoặc hiệu quả thấp;

c) Đơn vị hoặc lĩnh vực công tác được giao phụ trách hoàn thành trên 70% các chỉ tiêu, nhiệm vụ;

d) Có ít nhất 70% đơn vị thuộc thẩm quyền phụ trách, quản lý trực tiếp được đánh giá hoàn thành nhiệm vụ trở lên.

4. Tiêu chí xếp loại chất lượng viên chức, người lao động ở mức không hoàn thành nhiệm vụ

4.1. Viên chức, người lao động không giữ chức vụ quản lý có một trong các tiêu chí sau đây thì xếp loại chất lượng ở mức không hoàn thành nhiệm vụ:

a) Có biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, tự diễn biến, tự chuyển hóa theo đánh giá của cấp có thẩm quyền;

b) Có trên 50% các tiêu chí về kết quả thực hiện nhiệm vụ theo hợp đồng làm việc đã ký kết, theo kế hoạch đề ra hoặc theo công việc cụ thể được giao chưa bảo đảm tiến độ, chất lượng, hiệu quả;

c) Có hành vi vi phạm trong quá trình thực thi nhiệm vụ bị xử lý kỷ luật trong năm đánh giá.

4.2. Viên chức quản lý có một trong các tiêu chí sau đây thì xếp loại chất lượng ở mức không hoàn thành nhiệm vụ:

a) Có biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, tự diễn biến, tự chuyển hóa theo đánh giá của cấp có thẩm quyền;

b) Có trên 50% các tiêu chí về kết quả thực hiện nhiệm vụ theo hợp đồng làm việc đã ký kết, theo kế hoạch đề ra hoặc theo công việc cụ thể được giao chưa bảo đảm tiến độ, chất lượng, hiệu quả;

c) Đơn vị hoặc lĩnh vực công tác được giao phụ trách hoàn thành dưới 50% các chỉ tiêu, nhiệm vụ.

d) Đơn vị thuộc thẩm quyền phụ trách, quản lý trực tiếp liên quan đến tham ô, tham nhũng, lãng phí và bị xử lý theo quy định của pháp luật.

đ) Có hành vi vi phạm trong quá trình thực thi nhiệm vụ bị xử lý kỷ luật trong năm đánh giá.

TRƯỜNG ĐH HÀNG HẢI VIỆT NAM

.....(1).....

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

PHIẾU ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI CHẤT LƯỢNG VIÊN CHỨC, NLĐ**Năm 2023**

Họ và tên:

Chức danh nghề nghiệp, chức vụ:

Đơn vị công tác:

I. KẾT QUẢ TỰ ĐÁNH GIÁ

1. Chính trị tư tưởng:

2. Đạo đức, lối sống:

3. Tác phong, lề lối làm việc:

4. Ý thức tổ chức kỷ luật:

5. Kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao (xác định rõ nội dung công việc thực hiện; tỉ lệ hoàn thành, chất lượng, tiến độ công việc):

6. Thái độ phục vụ CB, VC, NLĐ và người học (đối với những vị trí tiếp xúc trực tiếp hoặc trực tiếp giải quyết công việc của CB, VC, NLĐ và người học):

PHẦN DÀNH RIÊNG CHO VIÊN CHỨC QUẢN LÝ

7. Kết quả hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị được giao quản lý, phụ trách:

8. Năng lực lãnh đạo, quản lý:

9. Năng lực tập hợp, đoàn kết:

II. TỰ NHẬN XÉT, XẾP LOẠI CHẤT LƯỢNG

1. Tự nhận xét ưu, khuyết điểm:

2. Tự xếp loại chất lượng:

(Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ; hoàn thành tốt nhiệm vụ; hoàn thành nhiệm vụ; không hoàn thành nhiệm vụ).

Hải Phòng, ngày ... tháng ... năm 2022

NGƯỜI TỰ NHẬN XÉT

III. Ý KIẾN NHẬN XÉT, ĐÁNH GIÁ ĐỐI VỚI CẤP PHÓ CỦA NGƯỜI ĐỨNG ĐẦU ĐƠN VỊ SỰ NGHIỆP CÔNG LẬP (2)

.....
.....

Hải Phòng, ngày tháng năm 2023

NGƯỜI NHẬN XÉT, ĐÁNH GIÁ

(Ký, ghi rõ họ tên)

IV. KẾT QUẢ ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI CHẤT LƯỢNG VIÊN CHỨC (3)

(Phần dành cho cấp có thẩm quyền đánh giá)

1. Nhận xét ưu, khuyết điểm:

.....
.....

2. Kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng:

(Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ; hoàn thành tốt nhiệm vụ; hoàn thành nhiệm vụ; không hoàn thành nhiệm vụ).

Hải Phòng, ngày tháng năm 2023

NGƯỜI CÓ THẨM QUYỀN ĐÁNH GIÁ

(Ký tên, ghi rõ họ tên)

Lưu ý:

- (1) Ghi tên đơn vị thuộc, trực thuộc Trường.
- (2) Đối với cấp phó các đơn vị cấp 2 do Trường đơn vị cấp 2 nhận xét và ký tên (không đánh giá, xếp loại). Đối với Trường đơn vị cấp 2 và viên chức, NLĐ không giữ chức vụ quản lý thì để trống mục này.
- (3) Đối với trường, phó bộ môn và viên chức, NLĐ không giữ chức vụ quản lý do Trường đơn vị cấp 2 nhận xét, xếp loại và ký tên. Đối với trường, phó các đơn vị cấp 2 do Hiệu trưởng nhận xét, xếp loại và ký tên, đóng dấu.

NHẬN XÉT, ĐÁNH GIÁ CÁN BỘ NĂM 2023

Họ và tên:

Ngày, tháng, năm sinh:

Quê quán:

Chức vụ:

Ngày vào Đảng:; Ngày chính thức:

Trình độ chuyên môn:

Trình độ lý luận chính trị:

Đánh giá ưu, khuyết điểm trong năm 2023:

1. Phẩm chất chính trị, đạo đức, phong cách, lối sống:

.....
.....
.....
.....
.....

2. Năng lực công tác:

.....
.....
.....
.....
.....

3. Tóm tắt ưu điểm, khuyết điểm, mặt mạnh, mặt yếu nổi trội:

.....
.....
.....
.....
.....

T/M ĐẢNG BỘ/CHI BỘ
(Ký tên, đóng dấu)



Hải Phòng, ngày tháng năm 2023

BIÊN BẢN HỌP: KHOA/PHÒNG/BAN/TRUNG TÂM
(Về việc nhận xét, đánh giá, phân loại viên chức, NLĐ)

1. Thời gian:
2. Địa điểm:
3. Thành phần
 - + Chủ trì:
 - + Ủy viên:
 - + Thư ký:
4. Nội dung cuộc họp:
 - Đồng chí chủ trì thông báo công văn triển khai cuộc họp
 - Cá nhân đọc bản đánh giá viên chức
 - Các thành viên cuộc họp cho ý kiến nhận xét
 - a) Về đồng chí...
 - + Ưu điểm:
 - + Nhược điểm:
 - + Ý kiến đóng góp của các thành viên:
 - b) Về đồng chí...
 - + Ưu điểm:
 - + Nhược điểm
 - + Ý kiến đóng góp của các thành viên:
 - c) Về đồng chí...
 - + Ưu điểm:
 - + Nhược điểm
 - + Ý kiến đóng góp của các thành viên:
 - d) Về đồng chí...
 - + Ưu điểm:
 - + Nhược điểm

- + Ý kiến đóng góp của các thành viên:
- e) Về đồng chí...
- + Ưu điểm:
- + Nhược điểm
- + Ý kiến đóng góp của các thành viên:

Danh sách tổng hợp đánh giá được gửi kèm theo Biên bản này. Biên bản được Hội đồng thông qua lúc.....cùng ngày.

THƯ KÝ

(Ký, ghi rõ họ tên)

CHỦ TRÌ

(Ký, ghi rõ họ tên)

Lưu ý:

+ Mọi ý kiến đóng góp của các thành viên trong cuộc họp về 1 cá nhân nào đó trong đơn vị đều phải được ghi vào trong biên bản.

+ Đối với viên chức, NLĐ không giữ chức vụ lãnh đạo (từ cấp Trưởng, Phó bộ môn trở xuống), các ý kiến đóng góp của các thành viên trong cuộc họp chỉ làm tham khảo, **Thẩm quyền quyết định đánh giá thuộc về Thủ trưởng đơn vị.**

+ Đối với viên chức, NLĐ giữ chức vụ lãnh đạo (từ cấp Trưởng, Phó Khoa/Viện/Phòng/Ban/Trung tâm), các ý kiến đóng góp của các thành viên trong cuộc họp (và ý kiến nhận xét của Trưởng, Phó Khoa/Viện/Phòng/Ban/Trung tâm đối với cấp phó của mình) làm cơ sở để Phòng TC-HC tổng hợp, đề xuất trình cấp có thẩm quyền đánh giá.

KẾT QUẢ ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI LOẠI VIÊN CHỨC, NLĐ NĂM 2023

TT	Họ và tên	Chức vụ	Đơn vị/Bộ môn	Kết quả đánh giá	Ghi chú
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					
19					
20					
...					Học nước ngoài
...					Đi tàu
....					

TỔNG:

HT XS NV:/tổng số VC, NLĐ

HT TỐT NV:/tổng số VC, NLĐ

HT NV:/tổng số VC, NLĐ

KHÔNG HT NV:/tổng số VC, NLĐ

CHƯA ĐÁNH GIÁ:/tổng số VC, NLĐ (ghi rõ lý do chưa đánh giá)

Hải Phòng, ngày tháng năm 2023

THỦ TRƯỞNG ĐƠN VỊ

(Ký, ghi rõ họ tên)

Cơ quan quản lý viên chức: Bộ Giao thông vận tải

Số hiệu viên chức:

Đơn vị sử dụng viên chức: Trường Đại học Hàng hải Việt Nam

PHIẾU BỔ SUNG LÝ LỊCH VIÊN CHỨC
(Từ 01/01/2023 đến 31/12/2023)

- 1) Họ và tên khai sinh (viết chữ in hoa):
- 2) Ngày tháng năm sinh:..... Giới tính (Nam/nữ).....
- 3) Nơi ở hiện tại:
- 4.1- Chức danh (chức vụ) công tác hiện tại:.....
(Về chính quyền hoặc Đảng, đoàn thể)
- 4.2- Chức danh (chức vụ) kiêm nhiệm:.....
(Về chính quyền hoặc Đảng, đoàn thể)
- 5) Chức danh nghề nghiệp viên chức:..... Mã số:.....
- 6) Bậc lương:..... Hệ số: Ngày hưởng:/...../..... Phụ cấp chức danh:..... Phụ cấp khác:.....
- 7) Ngày vào Đảng cộng sản Việt Nam:/...../....., Ngày chính thức:/...../.....

I. THAY ĐỔI VỀ CHỨC DANH, CHỨC VỤ, ĐƠN VỊ CÔNG TÁC

(chỉ kê khai những thay đổi hoặc bổ sung về chức danh, chức vụ, đơn vị công tác so với thời điểm trước)

Từ tháng, năm đến tháng, năm	Chức danh, chức vụ được bổ nhiệm, bầu cử, điều động, miễn nhiệm (trong đảng, chính quyền, đoàn thể, tổ chức của nước ngoài hoặc liên doanh với nước ngoài), thay đổi về nội dung công việc, đơn vị công tác, danh hiệu được phong tặng...

II. ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG NÂNG CAO TRÌNH ĐỘ CHUYÊN MÔN

(chỉ khai bổ sung sau khi đã kết thúc khóa đào tạo, bồi dưỡng)

Tên trường	Chuyên ngành đào tạo, bồi dưỡng	Từ tháng, năm đến tháng, năm	Hình thức đào tạo	Văn bằng, chứng chỉ

Ghi chú:

- Hình thức đào tạo: Chính quy, tại chức, chuyên tu, từ xa, liên thông, bồi dưỡng.
- Văn bằng, chứng chỉ: TSKH, TS, chuyên khoa II, Ths, chuyên khoa I, đại học, cao đẳng, trung cấp, sơ cấp, chứng chỉ,...

III. KHEN THƯỞNG (Chỉ khai những phát sinh mới).....

.....

IV. KỶ LUẬT (Chỉ khai những phát sinh mới).....

V. ĐI NƯỚC NGOÀI (Từ 6 tháng trở lên, tính từ ngày/...../..... đến ngày...../...../..... đi nước nào ? Đã làm việc ở cơ quan, tổ chức nào ? Nội dung công việc):.....

VI. TÌNH TRẠNG SỨC KHỎE (Thời điểm hiện tại).....

VII. VỀ KINH TẾ BẢN THÂN (Nhà ở, đất ở (tự làm, mua, được cấp, thừa kế) và tài sản có giá trị lớn khác theo quy định của pháp luật - chỉ khai những phát sinh so với thời điểm trước đó):

VIII. VỀ GIA ĐÌNH (Kê khai những phát sinh mới về số lượng và hoàn cảnh kinh tế, chính trị của các thành viên trong gia đình (bố mẹ, vợ, chồng, các con, anh chị em ruột ...)

IX. NHỮNG VẤN ĐỀ KHÁC CẦN BỔ SUNG

Hải Phòng, ngày tháng 12 năm 2023
Người khai bổ sung
(Ký tên, ghi rõ họ tên)

Hải Phòng, ngày tháng 12 năm 2023
Thủ trưởng đơn vị sử dụng viên chức
(Ký tên, đóng dấu)

Ghi chú:

- Đề nghị in ghép 2 mặt;
- Phần Thủ trưởng đơn vị sử dụng viên chức do Nhà trường ký.

TRƯỜNG Đ.H HÀNG HẢI VIỆT NAM CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
ĐƠN VỊ:.....
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

QUYẾT ĐỊNH

Đánh giá, xếp loại lại viên chức/người lao động năm...

- Căn cứ
- Xét đề nghị của về việc đánh giá, xếp loại lại viên chức/người lao động.....

CẤP CÓ THẨM QUYỀN¹

Điều 1: Hủy bỏ kết quả đánh giá, xếp loại đạt mức..... đối với viên chức/người lao động.....² trong Quyết định/phiếu đánh giá, xếp loại ngày...tháng...năm của³

Điều 2. Xếp loại viên chức/người lao động.....⁴ năm..... đạt mức

Điều 3. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Các tập thể, cá nhân có liên quan⁵ và đồng chí.... chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này.

Hải Phòng, ngày.....tháng.....năm.....
NGƯỜI CÓ THẨM QUYỀN ĐÁNH GIÁ
(Ký, ghi rõ họ tên)

¹ Ghi rõ chức danh của cấp có thẩm quyền đánh giá, đánh giá lại.

² Ghi rõ tên viên chức/người lao động.

³ Ghi rõ cấp đã đánh giá.

⁴ Ghi rõ tên người được đánh giá, xếp loại lại.

⁵ Ghi rõ các tập thể, cán nhân liên quan.